



**ACTUALIZÁ
TUS CAPACIDADES
DIRECTIVAS**

SEP

SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

SEP

SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM



A lo largo del programa el participante enfrentará situaciones propias de la alta gerencia de una empresa que compite en el tiempo presente. Los temas le exigirán una aproximación holística, considerando todas las áreas de la empresa, con un enfoque propio de la dirección general.

Los profesores promoverán debates que exijan que el participante abandone su zona de confort funcional. Ya que, incluso los que han alcanzado una posición de gerente general, suelen refugiarse en su área técnica de origen cuando enfrentan problemas de dirección general, paradigma que es necesario cambiar para ser un directivo de alto impacto.

Se conducirá así a los participantes a considerar todos los impactos de las decisiones gerenciales, haciendo ver que incluso las consecuencias no deseadas (o ni siquiera imaginadas) son de igual importancia para lograr el éxito que las pretendidas. La lista de problemas para discutir que se plantea a continuación no es taxativa, pues la dinámica del programa llevará irremediablemente a matizar la agenda del profesor con las inquietudes y experiencias de los participantes.

“

De mi experiencia en el SEP puedo concluir que fue una necesaria actualización. Como un auto de competición, uno tiene que entrar a boxes cada tanto. Temas como manejo de comunicaciones corporativas y relación con la prensa, derivados financieros, políticas de RSE o marketing digital, son aspectos nuevos a los que uno se enfrenta sin haberlos visto en un ámbito académico. El SEP te da los boxes a donde ir a buscar esos *skills*. Además, volver a clase a debatir con tus colegas siempre viene bien.

Jaime Miller - MBA 1998 / SEP 2012
CEO de Zonamerica

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

El SEP fue una excelente experiencia. Me permitió no solo refrescar conocimientos sino sobretodo adquirir nuevos, especialmente referidos a nuevas tendencias en gestión. Volver a los casos con situación actuales, vigentes fue muy enriquecedor. Agregado a la experiencia de compartirlo con excelentes colegas de distintos ámbitos lo hacen una experiencia muy recomendable.

Valerie Schuhl - MBA 2000 / SEP 2015
Gerente Comercial del Banque Heritage

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

Luego de transitar la experiencia de la carrera de grado y el MBA, uno tiene la tentación de decir " hasta aquí llegué ". Sin embargo, a los que creemos que la vida laboral transcurre a un ritmo muy rápido y que los cambios disruptivos están a la orden del día; es absolutamente necesario siempre dar un paso más en el área de la formación académica. Como todo en la vida cuando uno se convierte en más adulto las balas que tenemos para gastar son más escasas y tienen que ser más eficientes, por lo que elegir en que seguir nuestra formación resulta clave.

El SEP que realicé en el 2012 me hizo volver a pensar en forma profunda sobre los temas de estrategia, finanzas y gobernanza (entre varios temas). Uno después de 10 años no es el mismo, sobre temas parecidos opinamos diferentes y la discusión se realiza con otra gente y otros puntos de vista. Si bien no tiene la carga horaria ni la adrenalina de un MBA, es un baño de frescura necesario para aplicar en el día a día y, sobre todo, para estar más preparado para los tiempos tumultuosos que se vienen.

Rafael Parodi - MBA 2000 / SEP 2012
Director Comercial Sineriz Shopping
Director Veo Veo juguetes, Magnos SRL
Director no ejecutivo, Moldes Ruibal SA

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

Mi experiencia de volver a hacer un programa largo luego de más de 10 años de realizado el MBA fue muy enriquecedora a la vez de divertida. El SEP te permite, sin la extrema exigencia del MBA pero con una visión global que no te la dan los seminarios, reforzar y refrescar conceptos de *management*, a la vez de compartir y contrastar experiencias con pares de otras áreas de negocios. ¡Decididamente lo recomiendo!

Juan Olascoaga - MBA 2001 / SEP 2012
Gerente general de Montecon

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

Soy egresada del MBA 2000 - 2001 y más allá de algunos seminarios no había estado involucrada en un programa anual hasta que decidí cursar el SEP. En la medida que los ciclos que enfrentamos en las empresas son cada vez más cortos, debemos prepararnos para ampliar nuestra visión, gestionar en la ambigüedad y trabajar en el liderazgo de nuestra propia carrera para ser capaces de inspirar a otros. Así como con el MBA, cambié mi perspectiva de focalización en las habilidades específicas de mi carrera de grado, por una visión integral de la empresa y las interacciones con los directos interesados, los temas abordados en el SEP son disparadores para profundizar en los temas de gobierno. En particular, me desafió a ejercitarme en tomar las decisiones críticamente, mirando el conjunto de la sociedad y como nuestras decisiones pueden impactar en ella.

Irene Corral - MBA 2001 / SEP 2005
Síndico, Fanapel S.A.

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

Asumir en ese momento el rol de estudiante junto con el de mamá, esposa, hija y profesional generaba incertidumbre, pero fue más fácil que con el MBA, prueba de que la experiencia suma. Después de tanto tiempo sin sentarme con esa regularidad en una clase, disfruté especialmente trabajar en un grupo donde los integrantes volcamos libremente nuestras experiencias para enriquecer la discusión y aportar las diferentes perspectivas sobre los casos analizados. Además, todavía nos seguimos reuniendo. Si lo tengo que resumir en una frase diría: ¡fue una instancia de tomar impulso para seguir!

Irene Corral - MBA 2001 / SEP 2005
Síndico, Fanapel S.A.

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

Volver a estudiar en el IEEM es siempre una experiencia enriquecedora que permite estar actualizado, aprendiendo en forma efectiva y práctica.

El SEP proporciona una perspectiva distinta a los problemas de negocios, enfocada en las habilidades de dirección y liderazgo que son fundamentales para esta etapa más senior de la carrera profesional.

Mario Maneyro - MBA 2004 / SEP 2015
Gerente de Finanzas para Latinoamérica de
PepsiCo Global Concentrate Solutions

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

La propuesta académica del SEP está adaptada a los intereses y dedicación de los roles actuales que son naturalmente distintos a los que teníamos al momento de hacer el MBA.

La experiencia de nuestra generación fue tan exitosa que hoy todavía continuamos con reuniones periódicas para tratar distintos temas de interés, reconociendo que la interacción del grupo es un valor agregado imprescindible y permanente.

Mario Maneyro - MBA 2004 / SEP 2015
Gerente de Finanzas para Latinoamérica de
PepsiCo Global Concentrate Solutions

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

El SEP colmó ampliamente mis expectativas, por la profundidad y profesionalismo de los temas tratados conducidos impecablemente por un selecto staff de docentes.

Fue una excelente oportunidad para actualizarme en diferentes temáticas a las que debemos enfrentarnos diariamente en nuestras organizaciones, transformándose en una excusa perfecta y productiva para retomar la “gimnasia” de la vuelta a las aulas, al estudio y a la confrontación de ideas/puntos de vista con profesionales destacados en diferentes disciplinas/realidades del mercado uruguayo.

Totalmente recomendable.

Alejandro Arduino - MBA 2006 / SEP 2015
Gerente de Ducsa

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

Salí a buscar qué hay después de cursar un MBA, que sea compatible con mi edad, experiencia, posición en la empresa y mis objetivos personales y profesionales a corto y mediano plazo.

Encontré el SEP. Encontré un grupo de personas, profesionales, comprometidos con sus carreras y con sus empresas que al igual que yo, se preguntaban qué más podemos aprender, qué hay de nuevo en los negocios y qué dificultades y que aciertos podemos compartir entre todos. La discusión fue entre iguales y me llevé muchísimas ideas y alternativas para responder a los desafíos que enfrento en el día a día.

Alicia Fernández - MBA 2009 / SEP 2015
Responsable de Auditoria interna, LATU;
asesora, Plan Ceibal

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

El SEP 2012 me sirvió mucho, especialmente para mi Cargo como director, en 2004 había cursado el PAD, donde había desarrollado capacidades como ejecutor y gerente. El SEP fue diferente, más Político y estratégico, permitiéndome ordenar cuáles son las responsabilidades y prioridades que debe tener el director de cualquier empresa que quiera prosperar a largo plazo.

Diego García Terra - PAD 2004 / SEP 2012
Director de CVC S.A.

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

La capacitación y actualización para quienes desempeñan funciones ejecutivas o directivas es una necesidad en los tiempos en que vivimos. El haber participado en el 2010 en el PAD y en el 2015 en el SEP me permitió en este último caso actualizarme sobre las tendencias y mejores prácticas en la toma de decisiones, conforme lo estudiado en el 2010.

Los desafíos a que nos enfrentamos quienes tenemos responsabilidades por las posiciones que ocupamos, implica que las decisiones que a diario debemos tomar, son también de mucho impacto para la organización, así como para todos los grupos de interés alcanzados por aquellas.

Por tanto, compartir a través del SEP este reto con colegas que también viven esa realidad me permitió aprender de otras experiencias, compartir las mías y por tanto crecer como ejecutivo y transferir valor a la organización en la que me desempeño.

Jorge Silveira - PAD 2010 / SEP 2015
Gerente general del LATU

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

Los participantes del SEP estábamos todos en una etapa similar de la vida profesional: arrimándonos a los 50, casi todos con 20 o más años de experiencia, con familias armadas, algunos en lugares vértices de organizaciones y otros rearmando la segunda mitad de su vida. En lo personal, me resultó sumamente enriquecedora cada una de las charlas con los participantes, sus distintas visiones y experiencias. Tanto es así que armamos unas "tertulias" mensuales donde nos seguimos reuniendo para hablar y debatir sobre temas de interés del grupo.

El mundo ha cambiado tanto en los últimos años que, en el día a día, uno no se da cuenta que lo aprendido ya no está acorde al mundo de hoy. Por esto trato de mantenerme actualizada en forma permanente y cuando recibí la propuesta del SEP me pareció que estaba en el momento justo para hacerlo.

Ana Cecilia Martinelli - PDD 2006/ SEP 2015
Directora de Martinelli

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

Otro enfoque: el SEP te permite conocer enfoques diferentes sobre situaciones que son comunes a la mayoría de las empresas, aportadas por quienes ocupan roles de responsabilidad como el tuyo, pero en otras empresas y pueden complementar el abordaje que estás acostumbrado a hacer.

Continuidad: el SEP no termina con las clases, en mi caso, continuamos reuniéndonos e invitando a personajes influyentes de nuestra sociedad políticos, economistas, representantes sindicales, etc. para analizar la actualidad, debatir y aportar desde nuestro lugar.

Maria Inés Abreu - PDD 2007 / SEP 2015
Gerente de Administración de Montecon

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

En el año 2009, cursé el PDD a pesar de disponer de poco tiempo. Estaba en pleno desarrollo de mi emprendimiento. Era un grupo muy bueno, en el que se apreciaba una orientación más a la obtención de conocimientos y técnicas para la solución de problemas operativos.

En el 2012, me enfrento a la decisión de realizar o no el SEP, (creo que era su primera edición). Siempre surge la duda de si "será más de lo mismo". Aunque fuera ese el caso, valía la pena como entrenamiento y actualización. Pude apreciar una orientación más acentuada hacia la toma de decisiones no operativas.

Henri Motta - PDD 2009 / SEP 2012
Director de Portisur

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

El SEP me ayudó a mejorar la visualización de los problemas, en los que las soluciones pueden ser más de una y válidas a la vez. La experiencia, sin duda, contribuye a mejorar las habilidades de gestionar una empresa. No hay una sistematización para esto, que se pueda aprender en un programa.

El SEP, me permitió en una modalidad "simulada", acelerar esa experiencia de vivir varios casos, que en la vida real es difícil poder experimentarlo en cantidad y calidad, y con la ventaja de no incurrir en el costo que acarrea si uno decide mal en su propia empresa.

Henri Motta - PDD 2009 / SEP 2012
Director de Portisur

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM

“

El transcurso normal de los años y, en mi caso, la distancia a Montevideo, hacen difícil mantener el ritmo de actualización necesario.

Estar desactualizado no es poca cosa, es preocupante.... cuando nos damos cuenta.

El SEP me permitió repasar los conceptos básicos y me aportó todo lo nuevo, pero quien había cambiado la mirada era yo, por la experiencia. Absolutamente recomendable.

Juan Manuel Leites - PDE 2009/ SEP 2012

Gerente Corporativo de Compra de Hacienda de Marfrig

SEP
SENIOR EXECUTIVE
PROGRAM